



Ajuntament de
Malgrat de Mar



Diputació
Barcelona

BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ DE SIS JOVES DE 16 A 22 ANYS PER A TREBALLAR A LA BRIGADA JOVE 2024 DE L'AJUNTAMENT DE MALGRAT DE MAR

(Plans Locals d'Ocupació de la Diputació de Barcelona)

PRIMER. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA:

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció de 7 joves de 16 a 22 anys per a treballar a la Brigada Jove 2024 de l'Ajuntament de Malgrat de Mar.

L'Ajuntament de Malgrat de Mar fa públiques aquestes bases, trobant-se a disposició de les persones interessades al **web municipal** (www.ajmalgrat.cat) i **E-Tauler**.

Contractació: El contracte a subscriure amb les persones seleccionades tindrà una **durada màxima de 3 mesos, amb una jornada del 50%** i en la modalitat de contracte per a la millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral.

SEGON. REQUISITS GENERALS DE PARTICIPACIÓ:

Les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits imprescindibles:

- Tenir 16 anys, a la data de finalització del període de presentació de candidatures, i no excedir dels 22 anys en data d'inici del contracte laboral.
- Acreditar estar en situació d'atur, inscrit/a al Servei públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) com a demandant d'ocupació no ocupat (DONO), i que no es cotitzi a cap dels règims de la Seguretat Social. S'haurà d'acreditar mitjançant el document en vigor d'inscripció al SOC (DARDO) i l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social actualitzat.
- Disposar de la capacitat funcional necessària per al desenvolupament de les tasques del lloc de treball i no patir cap malaltia, ni tenir cap limitació física o psíquica incompatible amb l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.

Les persones contractades hauran de realitzar 5 hores de formació en competències transversals durant l'execució del contracte.

TERCER. VACANTS, FUNCIONS I REQUISITS ESPECÍFICS

- 2 joves donaran suport a les Regidories de Medi ambient i Platges: realitzant tasques de:
 - Seguiment i control de l'estat del mobiliari de les platges
 - Control d'accés de la zona protegida de la desembocadura de la Tordera
 - Col·laborar en estudi científic de l'illa de calor
 - Suport en les tasques del Molí de la Sal
 - Col·laborar en el Projecte de Ciència Ciutadana d'Observació de papallones
 - Control d'abocaments en espais naturals.

Requisits específics: acreditar estar en possessió, com a mínim del Graduat en ESO o haver superat la prova d'accés al Cicle Formatiu de Grau Mitjà. Demostrar bones habilitats comunicatives en castellà i català.

I es valoraran les habilitats comunicatives en anglès i la sensibilització amb el medi ambient.



- 1 jove donarà suport a les Regidories de Medi ambient i platges: realitzant tasques de:
 - Seguiment i control de l'estat del mobiliari de les platges
 - Control d'accés de la zona protegida de la desembocadura de la Tordera
 - Col.laborar en estudi científic de l'illa de calor
 - Suport en les tasques del Molí de la Sal
 - Col.laborar en el Projecte de Ciència Ciutadana d'Observació de papallones
 - Control d'abocaments en espais naturals.
 - I coordinació de tasques dels/de les informadors/es, traslladant les directrius marcades per les referents tècniques municipals i transferint a aquestes les accions desenvolupades, incidències gestionades...

Requisits específics: acreditar estar en possessió, com a mínim del títol de Batxillerat o Cicle Formatiu de Grau Superior. Demostrar bones habilitats comunicatives en castellà i català. I es valoraran les habilitats comunicatives en anglès, així com els coneixements en preservació, millora o restauració del medi ambient i experiència en tasques de coordinació de persones a càrrec.

- 1 jove donarà suport a l'Oficina de Turisme: realitzant tasques de:
 - Atenció al públic: resolent peticions d'informació de Malgrat de Mar i de rodalies
 - Repartiment de material de promoció als establiments turístics del municipi
 - Realització d'enquestes de satisfacció (QR)
 - Suport en actes organitzats per la regidoria (Nomad, Chilloutlet, Fires al carrer)

Requisits específics: acreditar estar en possessió, com a mínim del títol de Graduat en ESO o haver superat la prova d'accés al Cicle Formatiu de Grau Mitjà. I tenir coneixements mitjos-alts de la llengua anglesa, en comprensió i expressió oral. Es valorarà formació en l'àmbit turístic i coneixement d'altres llengües.

- 1 jove donarà suport a la Regidoria de Comerç: realitzant tasques de:
 - Confirmació insitu d'establiments oberts i tancats
 - Actualització de dades d'establiments
 - Creació/actualització de bases de dades de comerços i activitats

Requisits específics: acreditar estar en possessió, com a mínim del títol de Batxillerat o Cicle Formatiu de Grau Superior. Demostrar coneixements d'ofimàtica (accés, excel...).

- 1 jove donarà suport a la Biblioteca: realitzant tasques de:
 - Desenvolupament d'activitats infantils programades (tallers, contes...)
 - Elaboració de material de difusió (cartells, guies,...)
 - Informació a les persones usuàries sobre aspectes d'ús i funcionament de la biblioteca, així com dels recursos i activitats que s'hi realitzen.
 - Endreça i reorganització de les prestatgeries de la biblioteca.
 - Preparar el material que es posa a disposició de les persones usuàries (col·locar teixells i dispositius de seguretat, segellar, etc.).

Requisits específics: acreditar estar en possessió, com a mínim del títol de Batxillerat o Cicle Formatiu de Grau Superior. Es valorarà coneixements en programes informàtics de tractament de textos i imatge.

- 1 jove donarà suport a Ona Malgrat: realitzant tasques de:
 - Producció, redacció, edició, muntatge i locució de continguts radiofònics (notícies, reportatges, entrevistes, entre d'altres).
 - Cobertura d'actes.
 - Realització tècnica de continguts en directe i gravats de l'emissora.
 - Redacció i adaptació dels continguts radiofònics per a la web d'Ona Malgrat.
 - Producció i elaboració de continguts multimèdia
 - Actualització de les xarxes socials de la ràdio



Ajuntament de
Malgrat de Mar



Diputació
Barcelona

Requisits específics: acreditar estar en possessió, com a mínim del títol de Batxillerat o Cicle Formatiu de Grau Superior. Es valorarà formació en Periodisme, Comunicació Auxiovisual o d'altres de caràcter similiar.

QUARTA. PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES

Les sol·licituds per prendre part del procés selectiu s'hauran d'adreçar, **del 10 al 23 de maig de 2024**, mitjançant instància genèrica al registre telemàtic de l'Ajuntament de Malgrat de Mar (www.ajmalgrat.cat), on s'haurà d'especificar a quina o quines de les vacants de la brigada jove es vol optar i s'haurà d'adjuntar:

- Currículum Vitae.
- Còpia del DNI/NIE.
- Còpia de la titulació acadèmica finalitzada.
- Còpia del DARDO (document de demanda d'ocupació del SOC)
- Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social actualitzat

CINQUENA. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, s'iniciarà el procés de selecció.

- La relació provisional d'aspirants admesos i exclosos, la data i l'hora de celebració del procés de selecció, es farà pública a la web municipal (www.ajmalgrat.cat) i E-Tauler.
- Posteriorment es realitzarà el procés de selecció que estarà compost per:
 - Prova de competències i interessos (7 punts)
 - Entrevista personal, on es valoraran les aptituds dels i de les aspirants, el grau de responsabilitat, interès i motivació en el desenvolupament de les vacants a cobrir (3 punts)

SISENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR:

El Tribunal Qualificador d'aquest procés de selecció estarà format pels següents membres:

- Tècnic de RRHH, o persona que el/la substitueixi.
- Tècnica en Inserció Laboral, o persona que el/la substitueixi.
- Tècniques i/o tècnics de les àrees municipals implicades, o persona que els/les substitueixin.

(Es preveu la presència d'un membre del Comitè del personal municipal, amb veu però sense vot).

SETENA. CONTRACTACIÓ

Finalitzat el procés de selecció, el Tribunal Qualificador proposarà la contractació a favor de les persones aspirants amb major puntuació obtinguda. Aquestes seran contractades per la Presidència de la Corporació amb caràcter temporal (per un període màxim de 3 mesos). Malgrat això, la Corporació podrà deixar sense efecte el contracte, si durant el període de prova de 15 dies hàbils des de l'inici de la prestació de serveis, es produeix una manca de idoneïtat de les persones contractades per al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc; sent considerat el període de prova part integrant del procés selectiu.

Sònia Viñolas Mollfulleda
Alcaldessa