



Ajuntament de Malgrat de Mar

ACTA DEL DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL D'UN/A TÈCNIC/A EN IGUALTAT MITJANÇANT PLANS LOCALS D'OCUPACIÓ

(Programa Complementari de millora de l'ocupabilitat 2019-2020 de la Diputació de Barcelona)

A Malgrat de Mar, vint-i-set de setembre de dos mil dinou, essent les nou del matí, es constitueix el Tribunal del que formen part:

- Sra. Carme González Valle, cap de l'àrea de Serveis a la Persona, que actua com a presidenta.
- Sra Gemma Binefa Rodríguez, tècnica d'Inserció Laboral de l'Ajuntament de Malgrat de Mar, que actua com a vocal
- Sr. Àngel del Rey Morris, tècnic de Recursos Humans de l'Ajuntament de Malgrat de Mar, que actua com a secretària.

Abans d'iniciar el procés de selecció, fer constar que l'Alcaldia en data 23.09.2019 dictà la Resolució 2426/2019, declarant provisionalment admès un aspirant i provisionalment excloses/os dos aspirants, atorgant un termini en aquests/es últims/es fins a les 14.00 hores del dia 25.09.2019 per a acreditar les mancances detectades. Només una aspirant va presentar documentació, l'aspirant amb DNI ***3221** que tot i haver aportat la documentació, un cop valorada pel Tribunal no s'adequa als requisits exigits a les bases.

No assisteix la representació sindical, tot i ser convocada en data 24.09.2019.

Un cop constituït el Tribunal, a un quart de deu del matí, procedeix a la crida de l'aspirant admès que s'ha presentat al procés de selecció, amb NIE ***4846*.

El Tribunal ha proposat a l'aspirant una prova pràctica formada per tres qüestions directament relacionades amb la feina a desenvolupar en el lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria. Un cop corregida el resultat és el següent:

NIE	Prova pràctica
***4846*	2,40

El Tribunal barema l'experiència i formació del candidat, mitjançant la documentació justificativa que ha acreditat i en funció de les bases específiques reguladores del procés de selecció.

A les 11.30 hores, i s'inicia l'entrevista personal prevista a les bases, amb un màxim de dos punts i on es valoren les competències professionals, iniciativa i motivació dels candidats per l'oferta de treball.

Un cop finalitzada l'entrevista, el Tribunal es reuneix per realitzar la valoració de l'entrevista i fer el sumatori de les diferents parts del procés de selecció.

El resultat és el següent:

NIE	Prova pràctica	Formació	Experiència	Entrevista	Total
***4846*	2,40	0,40	0,60	1,75	5,15

A la vista del procés selectiu, es formula la següent:

PROPOSTA DEL TRIBUNAL DE SELECCIÓ

Primer. Proposar per a la contractació laboral per un període de 6 amb jornada del 100%, com a Tècnic en Igualtat, al Sr. Todor Radostinov Kolev.

Segon. Exposar una còpia de la present acta a la web municipal, e-Tauler i al Portal de Transparència.

I per deixar-ne constància de tot el que s'ha tractat, s'estén la present Acta, que es signada seguidament per les membres del Tribunal, alhora que es dóna l'acte per finalitzat.

PRESIDENTA

VOCAL

SECRETARI